





NEMZETI NÉPEGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT


## A Nemzeti Népegészségügyi Központ 2021. évi integritásjelentése

Készítette:

  
dr. Schlamadingerné dr. Péics Gabriella  
integritás tanácsadó

Jóváhagyta:

  
dr. Müller Cecilia  
országos tisztifőorvos



Budapest, 2022. február 15.



Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II.15.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Intr.) 3. §-ának (1) bekezdése alapján az államigazgatási szerveknél évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves intézkedési tervet kell megfogalmaznia kockázatok kezelésére. Az intézkedési terv a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III.12.) Korm.rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv mellékletét képezi.

Az Intr. 3. §-ának (2) bekezdése alapján az intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szerv vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévet követő év február 15-éig kell megküldeni a közigazgatás-fejlesztésért és a rendészetért felelős miniszter számára.

A 2021. évi integritásjelentés a Belügyminisztérium által 2019. decemberben, az integritási és korrupciós kockázatok felmérésének, valamint az intézkedési terv és az integritásjelentés támogatására kiadott módszertani útmutató (a továbbiakban: módszertani útmutató) előírásainak figyelembevételével készült, és az alábbi három részből áll:

- I. Szöveges értékelés az integritás helyzetéről
- II. A 2021. évi intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése
- III. Integritásmenedzsment értékelő lap

## **I. Értékelés a Nemzeti Népegészségügyi Központ (a továbbiakban: NNK) integritás helyzetéről**

2021. évre vonatkozóan az integritási és korrupciós kockázatok kezelésére készült intézkedési terv három feladatot tartalmazott.

A 2021. évi intézkedési tervben szereplő feladatok az NNK integritásirányítási és integritásmenedzsment rendszerének, valamint kockázatkezelési rendszerének működtetése alapján kerültek meghatározásra.

Az intézkedési terv összeállítása során célkitűzésül ismételten a szervezet integritásirányítási rendszerének megerősítése és működtetése szolgált. A módszertani útmutató ajánlásait figyelembe véve olyan feladatok megvalósítását tűztük ki célul, amelyek kevés kockázattal megvalósíthatóak, ugyanakkor jelentősen hozzájárulnak az NNK integritásának erősítéséhez, a munkatársak szemléletformálásához.

Az intézkedések meghatározásának elsődleges szempontja az volt, hogy azok segítsék a szervezet munkatársainak integritás-tudatosságát. A 2020. évre vonatkozóan megfogalmazott intézkedési tervhez hasonlóan figyelembe vettük azt is, hogy az intézkedési tervben foglalt teljesítése – a pandémia elleni védekezéssel összefüggésben megnövekedett feladatok miatt – ne jelentsen többletterhet sem az NNK vezetői, sem beosztott munkatársai számára.

Az integritás tanácsadó 2019 októberétől egyéb feladatainak ellátása mellett látja el feladatait.

Az [integritas@nnk.gov.hu](mailto:integritas@nnk.gov.hu) e-mail cím, továbbá az NNK főportájánál elhelyezett levélszekrény – mint integritási és antikorrupciós bejelentő csatorna – mind a munkatársak, mind a külső bejelentők számára elérhető.



## II. rész

### A Nemzeti Népegészségügyi Központ

#### Jelentése a 2021. évi intézkedési tervben vállalt feladatok értékeléséről

*A szempontrendszerhez kapcsolódik egy értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát, mely értéket a táblázatban fel kell tüntetni. Ennek kitöltése a szöveges jelentés, valamint az egyes intézkedésekre reflektáló értékelés előterjesztését követően a tanácsadó, a hivatali szerv vezetőjének, valamint a szervezet vezetőjének közös felelőssége. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására.*

#### *Az értékelés skálája a következő:*

<i>Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.</i>	<b>5</b>
<i>Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes részfeladatok (az eredményességet döntően nem befolyásoló) azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.</i>	<b>4</b>
<i>Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.</i>	<b>3</b>
<i>Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.</i>	<b>2</b>
<i>A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.</i>	<b>1</b>
<i>A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.</i>	<b>0</b>

Államigazgatási szerv megnevezése:	<b>Nemzeti Népegészségügyi Központ</b>
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2021. év
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megnevezése:	hivatásetikai dilemmák és esettanulmányok közzététele az NNK belső honlapján
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	3
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	a szervezet átlátható működése, szabályszerű működésének biztosítása, ezáltal az integritás erősítése
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	integritás-tudatosság, hivatali célok iránti elköteleződés
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	a határidőt túlléptük
Közreműködő személyek száma:	2
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	Országos tisztifőorvos
Tényleges költségigények, annak forrása:	Költségmentes intézkedés.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Az integritás tanácsadó olyan esettanulmányok közzétételére törekedett, amelyek az NNK-ban előforduló integritási ügyekben is jól alkalmazhatóak. Ilyen esettanulmányok fellelhetősége hiányában – szem előtt tartva azt is, hogy egyéb, a pandémiával összefüggő határidős feladatait is el tudja látni – a Nemzeti Védelmi Szolgálat (a továbbiakban:NVSZ) segítségével teljesítette az intézkedési terv e pontját.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	Az NNK nyitóoldalán az „Integritás” menüpont bővítése a „hivatásetikai dilemmák és esettanulmányok elnevezésű menüponttal. Az esettanulmányokat az Informatikai Főosztály munkatársa tette közzé a honlapon.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	A folytatás igénye a munkatársak integritás szemléletének fejlesztése miatt merül fel.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	közepesen A munkatársak integritás-szemlélete fejlődik.

Államigazgatási szerv megnevezése:	<b>Nemzeti Népegészségügyi Központ</b>
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2021. év
Az intézkedés fenti terven belüli sorszám:	2.
Az intézkedés megnevezése:	Hivatásetikai és antikorrupciós témájú képzések megvalósítása
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	4
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	átlátható működés, etikus magatartás
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	szemléletformálás, a szervezeti és személyes integritás erősödése
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	integritás tanácsadó
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	betartva
Közreműködő személyek száma:	418 fő
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	integritás tanácsadó által
Tényleges költségigények, annak forrása:	Költségmentes intézkedés.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Az NVSZ munkatársainak közreműködésével megvalósuló képzések illetve tréningek a pandémiával összefüggésben kialakult helyzet miatt elmaradtak.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	A személyes jelenléte igénylő, tréning-szerű, gyakorlatorientált képzések hiányában is részt vettek a munkatársak a Probono keretében az Integritás-alapismeretek elnevezésű képzésben.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, a képzésben résztvevők pontosabban tudják alkalmazni az integritással kapcsolatos jogszabályokat, szabályzatokat.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	közepesen Az integritás-tudatosság erősítése jelentősen befolyásolja a szervezeti integritás megszilárdulását.

Államigazgatási szerv megnevezése:	<b>Nemzeti Népegészségügyi Központ</b>
Alapul szolgáló intézkedési terv időbeli hatálya, a terv száma:	2021. év
Az intézkedés fenti terven belüli sorszám:	3.
Az intézkedés megnevezése:	Kockázatkezelési Munkacsoport aktív működtetése
Az intézkedés megvalósulása (0-5)	0
Milyen célkitűzést szolgált, elérte-e:	A szervezeti integritás erősítése, az integritásirányítási rendszer megfelelő működtetése.
Mi volt a várható eredmény, megvalósult-e:	Elkészült a kockázatkezelési kritérium mátrix és a kockázati térkép.
Felelős személy, munkacsoport megnevezése:	Integritás tanácsadó.
Megvalósítási határidő (betartva, módosítva, túllépve):	túllépve
Közreműködő személyek száma:	20-25 fő
Ellenőrzés módja, annak felelőse, tett megállapítások:	integritás tanácsadó által
Tényleges költségigények, annak forrása:	Költségmentes intézkedés.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	A Kockázatkezelő Koordinációs Munkacsoport tagjai prioritással bíró – azaz a pandémiás helyzettel összefüggő – feladataikat is jelentős többletterhelés árán tudják ellátni, ezért a munkacsoport működtetése nem valósult meg.
Intézkedés kifejtése, megvalósítás menete, hatása:	-
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen azt mi teszi szükségessé:	Igen, a folyamatalapú kockázatkezelési rendszer működtetése, illetve fejlesztése fontos feladat folyamatos működtetése.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, s ez miben mutatkozik meg:	közepesen Hatékony és eredményesen működő integritásirányítási rendszer.



### III. rész

#### **INTEGRITÁSIRÁNYÍTÁSI RENDSZERÉRTÉKELŐ LAP** **A NEMZETI NÉPEGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT 2020. ÉVI INTEGRITÁSI** **INTÉZKEDÉSEINEK VÉGREHAJTÁSÁRÓL**

*Az egyes szempontok elemzésénél figyelembe kell venni, hogy részpontok nem adhatók, így nem teljes megfelelés esetén az adott kérdésre nemleges válasz adható, kizárólag ami 0-a ponttal értékelhető.*

*Az integritásirányítási rendszer működtetése*

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv értékelése
1	Az államigazgatási szervnél integritás tanácsadó kijelölése megtörtént. R. 5. § (1) bek.	2	2
2	Az integritás tanácsadó a hivatali szervezet vezetőjének közvetlen irányítása alatt áll. R. 5. § (2) bek.	2	2
3	Az integritás tanácsadó kijelölése a felettes szerv vezetőjének előzetes írásbeli egyetértése alapján történt. R. 5. § (3) bek.	2	2
4	Az integritás tanácsadó rendelkezik az előírt képesítési követelményekkel. R. 7. § (2) bek.	2	2
5	A tanácsadó feladata ellátása során a rendeletben meghatározott feladatokon túl további feladatokat nem lát el. R. 5. §	2	0
6	Az államigazgatási szerv rendelkezik az integritási és korrupciós kockázatok aktuális felmérésével. R. 3. § (1) bek.	1	0
7	Az államigazgatási szerv rendelkezik aktuális korrupciómegelőzési intézkedési tervvel. R. 3. § (1) bek.	1	1
8	Az államigazgatási szerv rendelkezik aktuális integritásjelentéssel. (tárgyév dec. 31. napjáig) R. 3. § (2) bek.	1	1
9	Az integritás tanácsadó közreműködött az integritási és korrupciós kockázatok felmérésében. R. 6. § (1) bek.	1	1
10	Az integritás tanácsadó közreműködött a korrupciómegelőzési intézkedési terv elkészítésében. R. 6. § (1) bek.	1	1
11	Az integritás tanácsadó közreműködött az integritás jelentés elkészítésében. R. 6. § (1) bek.	1	1
12	Az integritás tanácsadó neve és elérhetősége, valamint a feladatiról és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet intranetes felületén	2	2

	hozzáférhető.		
13	Az integritás tanácsadó neve és elérhetősége, valamint a feladatiról és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet a bárki számára elérhető internetes felületén hozzáférhető.	2	2
	Összesen:	20	17

*A szervezet működtetése, működésének szabályai*

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv önértékelése
1	A szervezeti célok teljesítése érdekében elvégzendő alapvető feladatok és a szervezeti egységeknek a szerv fő feladataiból kiindulva meghatározott feladatait egy folyamatosan aktualizált és hatályos szervezeti és működési szabályzatban kerületek meghatározására.	4	4
2	A mindennapi munkavégzés során felmerült hiányosságok, illetve szabálytalansági gyanú jelentésének, a felmerült szabálytalanságok feltárásának, kivizsgálásának és kezelésének kereteit és szabályait részletes, a belső szabályzatok között kiemelten kezelt eljárásrend állapítja meg. A jelentett esetek alapos kivizsgálásáról pedig a felelős vezető minden esetben gondoskodik.	4	4
3	A szervezet rendelkezik jogszabályok által előírt belső szabályzatokkal.	4	4
4	A szervezetben külön szabályozás rendelkezik a külső szakértők alkalmazásának feltételeiről.	4	0
5	A szervezet biztosítja pénzügyeinek, vagyontárgyainak és eszközeinek megfelelő kezelését, gazdálkodására vonatkozó adatait nyilvánosan hozzáférhetővé teszi.	4	4
	Összesen:	20	16

*Szervezeti stratégia, célkitűzések*

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv önértékelése
1	A szervezetnek van nyilvánosan közzétett, a szervezet minden tagja által teljes körűen megismerhető, rendszeresen felülvizsgált stratégiája, amely rögzíti a szervezet stratégiai és	4	0

	operatív célrendszerét.		
2	A szervezeti stratégiában szerepel a következők közül valamelyik: szervezeti kultúra javítása, integritás fejlesztése, korrupció elleni fellépés témaköre.	4	0
3	A szervezet részt vett az Állami Számvevőszék integritás felmérésében, és csatlakozott az Integritás Támogatók Köréhez.	4	0
4	A szervezet évközben is figyelemmel kíséri a korrupciómegelőzési intézkedési tervben foglaltak végrehajtását, dokumentáltan értékeli a tapasztalatokat.	4	2
5	A vezetés iránymutatást ad a szervezet számára integráns működésének kialakításával kapcsolatban. R. 3. § (1)-(3) bek.	4	4
	Összesen:	20	6

### *Személyügyi menedzsment intézkedések*

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv önértékelése
1	A szervezet munkavállalói rendelkeznek aktualizált és hatályos munkaköri leírással	2	2
2	A szervezet az új munkatársak számára az integritás témakörére is kiterjedően a beilleszkedés elősegítésére, valamint a szervezet működésének és szokásainak megismerésére előzetes felkészítést tart.	2	0
3	A munkaerő-kiválasztás során maximálisan figyelembe veszi a szervezet a meghirdetett pozícióval szemben támasztott képzettségi és egyéb megfeleléségi követelményeket, és a megfelelő kompetenciájú személyek kiválasztása érdekében biztosítja: *pozíció pályázat útján történő betöltését. * a kiválasztás eljárás során vizsga vagy tudáskészség felmérését. * a jelentkezők egyéni meghallgatására olyan bizottság előtt kerül sor, melynek tagja a szakmailag illetékes vezető, és a humánerőforrás gazdálkodásért felelős szervezeti egység munkatársa.	2	2
4	Az elmúlt egy évben a szervezet vezetői részt vettek korrupció elleni fellépéssel, etikus működéssel, vagy integritással kapcsolatos képzésen.	1	1

5	Az elmúlt egy évben a szervezet munkatársainak legalább 10%-a vett részt korrupcióelleni fellépéssel etikus működéssel, vagy integritással kapcsolatos képzésen.	1	1
6	Az elmúlt egy évben a szervezet munkatársainak legalább 20%-a vett részt korrupció elleni fellépéssel, etikus működéssel vagy integritással kapcsolatos képzésen.	1	1
7	Az elmúlt egy évben a szervezet munkatársainak legalább 30%-a vett részt korrupció elleni fellépéssel, etikus működéssel vagy integritással kapcsolatos képzésen.	1	1
	Összesen:	<b>10</b>	<b>8</b>

### *Kockázatok elemzése és kezelése*

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv önértékelése
1	A szervezetben működik a belső ellenőrzési feladatok megtervezésén túl - olyan írásban is rögzített kockázatkezelési rendszer, melynek keretében sor kerül a kockázatok rendszerszerű elemzésére, az elemzés eredményeinek értékelésére, és az eredmények alapján konkrét kockázatkezelési tevékenységre.	2	2
2	Minden egyes beazonosított kockázati tényező vonatkozásában meghatározásra kerül a bekövetkezésének valószínűsége, a szerve gyakorolt hatása, az egyes kockázatokhoz rendelt értékek pedig rögzítésre kerülnek írásos vagy elektronikus formában is.	2	0
3	Biztosított az egyes kockázati tényező csökkentése érdekében hozott intézkedések megvalósításának nyomon követése, a beazonosított kockázatok év közben legalább egyszeri felülvizsgálata, valamint a kockázatkezelési folyamat minden egyes elemének (felmérés, elemzés, kezelés) legalább évenkénti teljes felülvizsgálata, a feltárt hiányosságok mielőbbi kijavítása, illetve a hatékonyabb feladatellátást biztosító módszerek és eszközök lehetőség szerinti bevezetése.	2	0
4	A különböző kockázatfelmérésekről,	2	0

	kockázatkezelési eljárásokról, javaslatokról, intézkedésekről egységes összefoglaló készül(t) a szervezet vezetője részére.		
5	A szervezet év közben is értékeli a kockázatkezelési tervekben foglalt intézkedések végrehajtását, az így kapott eredményeket dokumentáltan értékeli.	2	0
	Összesen:	<b>10</b>	<b>2</b>

### *Belső ellenőrzés és kontrollmechanizmusok*

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv önértékelése
1	A szervezetnél működik a funkcionálisan is független, a nemzetközi belső ellenőrzési standardok, illetve a magyarországi államháztartási belső ellenőrzési standardok előírásaival összhangban lévő belső ellenőrzés.	2	2
2	A szervezet rendelkezik rendszeres kockázatelemzéssel megalapozott éves stratégiai ellenőrzési tervvel.	2	2
3	A költségvetési szerv folyamataira vonatkozó jogszabályokban előírt - naprakész és a vonatkozó szakmai jogszabályokkal összhangban lévő - ellenőrzési nyomvonalak írásos formában rögzítésre kerültek, és biztosított a megfelelő kontrolltevékenységnek az ellenőrzési nyomvonalakban meghatározott kontrollpontokhoz történő hozzárendelése is.	2	2
4	Biztosított, hogy az utalványozás kötelezettségvállalás és ellenjegyzés feladatai közül ugyanaz a személy ne láthasson el egyszerre kettőt.	2	2
5	A szervezetnél érvényesül a folyamatba épített előzetes és utólagos vezetői ellenőrzési rendszer, értékelik és intézkedésekre kerül sor a hiányosságok kiküszöbölésére.	2	2
	Összesen:	<b>10</b>	<b>10</b>

*Etikus és átlátható működés*

Sorszám	Szempont	Igen válasz esetén adható pontszám	Kitöltő szerv önértékelése
1	A szervezet rendelkezik egy olyan, minden vezető és munkatárs számára megismerhető etikai szabályzattal, amely pontosan körülhatárolja - többek között - az etikus magatartással és az integritással kapcsolatos elvárásokat.	2	0
2	A szervezet tagjai tisztában vannak azzal, hogy az integritás tanácsadóhoz fordulhatnak hivatásetikai kérdésekben.	2	2
3	Elérhetőek a szervezet tagjai számára a feldolgozott hivatásetikai dilemmák vagy esettanulmányok.	2	2
4	A szervezet a közérdekű adatok vonatkozásában a közzétételi kötelezettségeinek eleget tesz.	2	2
5	A szervezet rendelkezik az érdekvényesítők fogadására vonatkozó belső szabályzattal. R. 10. § (3) bek.	2	0
	Összesen:	<b>10</b>	<b>6</b>

**Összesítés**

1	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	17
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	16
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	6
4	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	8
5	Kockázatok elemzése és kezelése	10	2
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok	10	10
7	Etikus és átlátható működés	10	6
		<b>100</b>	<b>69</b>